

www.womaccelerator.com
©LiseBachmann Conseil Plus

2X plus de chances de réussir votre carrière professionnelle
Simplement et rapidement



D'après les 8 erreurs qui tuent notre réussite professionnelle

Avant-propos

Je vous propose d'accélérer votre réussite professionnelle (en temps, en revenus, en motivation), simplement et rapidement, à partir du moment où:

- vous avez la volonté de réussir ;
- vous êtes prêts à mettre en œuvre, étape après étape, tous les conseils que je vais vous donner dans ce Guide Bonus ;
- vous êtes une femme ou un homme, en activité, qui souhaitez être mieux accompagné pour réussir.

Alors... vous êtes prêt ? Accrochez-vous, c'est parti !

Voici les 8 erreurs qui tuent notre réussite professionnelle

- 01- S'autocensurer
- 02- Ne pas avoir réfléchi à nos aspirations et au sens de notre vie
- 03- Ignorer son patrimoine et sa cible financière
- 04- Penser que la valeur créée par notre travail est suffisante
- 05- Ne pas réduire sa charge mentale
- 06- Penser que la formation tout au long de la vie, c'est pour les autres
- 07- Être bloqué par la soi-disant inadéquation entre carrière et enfants
- 08- Penser qu'être ambitieux et avoir de l'audace, ce n'est pas bien

Et parce que mon rêve, c'est aussi de vous faire gagner du temps, un dernier conseil, mais qui est certainement le plus essentiel de tous.

N'oubliez pas de glisser dès maintenant dans votre agenda plusieurs heures pour votre plaisir, vos loisirs, pour pratiquer un sport ou pour élargir vos réseaux... et assurez-vous de respecter ce planning.

Ne manquez aucun de ces moments, ils vous apporteront tant ! C'est ce que font les dirigeants et dirigeantes du CAC 40 que j'ai pu rencontrer pour améliorer leur bien-être. Pourquoi pas vous ?

Vous êtes sceptique ? Testez sur 30 jours et vous verrez quelle valeur cela vous apporte !

Vous pourrez à tout moment revenir en arrière. Mais je suis certaine que vous aurez tellement apprécié ce conseil que vous ne manquerez plus aucun rendez-vous avec vous-même.

Je suis sûre qu'arrivé à ce stade de votre lecture, vous vous demandez comment vous allez pouvoir vous organiser pour trouver toutes ces heures consacrées uniquement à vous-même. Bonne nouvelle : c'est possible ! Je vous propose d'aller à la découverte de mon conseil numéro 5.

Vous pensez peut-être que, finalement, tous ces sujets vous concernent, mais que vous n'y arriverez jamais ? Les femmes et hommes, qui ne connaîtraient pas encore toutes ces ficelles pour réussir professionnellement, sont les bienvenus dans la communauté WOMAC, s'ils le souhaitent.

Nous allons regarder tout cela ensemble, étape après étape. Voici mes 8 conseils, rien que pour vous, dans ce Guide Bonus.

Lise BACHMANN
CEO LB+ Conseil



Introduction

Allons à l'essentiel : vous voulez savoir comment mieux réussir, gagner plus, tout en optimisant votre temps après avoir pris conscience des principales erreurs à éviter : **vous êtes au bon endroit !**

Rassurez-vous, vous n'êtes pas seuls. Nous faisons tous des erreurs. Je souhaiterais partager les miennes avec vous, ainsi que mon expérience, afin que vous soyez mieux armés pour réussir pleinement votre vie professionnelle.

Alors, plus de temps à perdre !

Celles (ou ceux) qui ne tiennent pas compte des conseils qui vont suivre risquent malheureusement de s'épuiser au travail, sans obtenir des résultats à la hauteur de leur ambition. Et cela sans la motivation qui permet de se dépasser et de relever les défis, de plus en plus nombreux, auxquels leur entreprise est confrontée.

En appliquant, pas à pas, la méthode que je vous propose, vous obtiendrez un **PLUS** certain par rapport à vos collègues qui n'osent pas prendre de recul, ne ressentent pas le besoin d'être accompagnés et restent dans une trajectoire épuisante et peu valorisée.

Alors c'est parti !

Je vais vous proposer **8 conseils décisifs en regard des 8 erreurs fréquemment rencontrées.**

Avec ces 8 conseils décisifs, vous permettrez à votre vie professionnelle de prendre l'envol que vous souhaitez lui donner, de booster votre patrimoine et surtout votre épanouissement au sein de votre entreprise.

Ces précieux conseils s'appuient sur des études et des techniques éprouvées, je les ai utilisés pour moi-même et partagés avec un cercle de proches. Vous découvrirez progressivement leurs témoignages sur ma chaîne YouTube.

Vous pourrez alors réellement constater les résultats obtenus par celles (et ceux) qui ont mis en place, pas à pas, la méthode @WOMAC que je vous propose :

« **Why ? - Objectifs - Mentoring - Action - Consolidation** »

01 La première erreur fréquente que j'ai identifiée et que j'ai moi-même commise dans ma vie professionnelle

« S'autocensurer »

Lors d'une réunion plénière, rares sont encore les femmes qui se rendent visibles de manière « naturelle » (par leur présence sur l'estrade et par leurs questions debout au micro). Certains hommes sont également confrontés à ce problème d'autocensure.

REAGIR

Cette autocensure n'a rien de naturel. Elle est « **systémique** », pourrait-on dire. Les filles la subissent beaucoup plus que les garçons, dès leur plus tendre enfance et tout au long de leur construction ! Combien de parents (notamment les pères) ne mettent malheureusement pas la même confiance en leur fille qu'en leur garçon ; combien veulent « **protéger** » leur fille alors qu'ils attendent de leur garçon qu'il « **soit un homme** » qui s'affirme et prend des risques !

Mesdames, vous n'êtes donc pas entièrement responsables de la place que l'on vous a attribuée, qui est souvent d'être au second rang voire même confinée à l'intérieur de la maison. Et pour vous Messieurs, cette autocensure se rencontre aussi chez ceux qui hésitent à intervenir par crainte de prendre le risque de donner une mauvaise image d'eux-mêmes.

MON PREMIER CONSEIL

Et pour cela, rien de tel qu'un beau challenge à vous donner dans le mois qui vient. Il consiste à dire OUI à la prochaine sollicitation qui vous arrive, soit pour monter sur une estrade et aborder votre expertise professionnelle, soit pour prendre le micro et poser à voix haute une question (sans attendre que celle-ci soit parfaitement formulée). Faites-vous confiance, votre question sera certainement très pertinente !

Mon expérience : j'ai dit OUI il y a 4 mois à un challenge pour l'évènement BIM (Business Intelligence Module) de l'ESSEC : celui d'aborder mon expérience de 20 années de management devant une audience de 530 étudiants en BBA (Bachelor in Business Administration). Et ce n'est pas tout !

Dans la mesure où il y avait 79 nationalités au BIM, une majorité dans l'amphithéâtre et les autres en visioconférence à Singapour, mon intervention était en anglais.

- D'après vous, était-ce sans stress ni préparation ?
- D'après vous, quel niveau de confiance en moi en ai-je retiré ?

Vous avez répondu juste ! Et cela sans compter le retour positif de l'audience. Ce fut une expérience très gratifiante qui me donne des ailes pour mes vidéos, mes prochaines interventions et pour enrichir le programme WOMAC que j'élabore pour vous à la rentrée !



02 La deuxième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Ne pas avoir réfléchi à nos aspirations et au Sens de notre vie »

REAGIR

« Je ne sais pas très bien ce que je veux faire... ». Le problème n'est pas de l'ignorer, le problème est de ne pas avoir réfléchi au sujet sous cet angle :

« Qu'est-ce qui me fait vibrer le matin ? Qu'est-ce qui me fait vibrer quand je pense à l'agenda qui m'attend ? Quelle est l'action que je rêve d'entreprendre pour mon entreprise dans l'année, dans 5 ans, dans 10 ans ? Quel est le dossier que je voudrais piloter ? Quelle est l'équipe dans laquelle j'aimerais apporter ma valeur ?

MON DEUXIÈME CONSEIL

Si vous ne vous êtes pas encore posé ces questions, **je vous invite à mettre la lecture de ce chapitre en mode pause.**

Prenez 15 minutes (pas davantage pour éviter la procrastination). Laissez libre cours à vos idées. Prenez un papier et un crayon ou installez-vous devant le clavier de votre ordinateur. Recensez toutes vos idées, sans aucune autocensure. Vous avez pour cela 15 minutes.

FAITES VOTRE PAUSE RÉFLEXION DE 15 MINUTES...

Vous voici de retour avec votre liste contenant une vingtaine de propositions. Merci de les relire et de les classer par ordre de priorité, le vôtre bien sûr. Puis, une fois la liste des 20 propositions ordonnée, merci d'indiquer à côté de chacune d'elles, une des trois catégories suivantes :

- réalisable ;
- réalisable avec un changement dans mes habitudes ;
- plus difficile à atteindre, voire irréalisable.

Gardez précieusement ce document, auquel vous vous référerez régulièrement (lors des entretiens avec votre manager, pendant vos évaluations annuelles et vos demandes de formation, dans vos discussions avec vos réseaux et communautés, pour échanger avec vos proches...).

Vous êtes en train de dessiner, sans vous en rendre compte, votre « IKIGAI », qui signifie en japonais

« raison d'être + joie de vivre »



03 La troisième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Ignorer son patrimoine et sa cible financière »

En effet, même si des hommes peuvent se sentir concernés; cela s'adresse davantage aux femmes, qui souvent estiment qu'une meilleure gestion de leur patrimoine ne présente pas d'intérêt particulier.

REAGIR

Votre gestion est trop souvent celle du quotidien. Quand vous avez un peu d'épargne, elle rime davantage avec les 0,5 % d'intérêts nets d'un livret A qu'avec les 5 % du rapport d'un bien immobilier locatif, les 7 % rapportés par les actions, les 11 % atteints par des investissements plus à risque (type investissement direct dans l'économie).

Or, quand vous aurez fait le point sur le montant de votre patrimoine, vous constaterez qu'il pourrait a priori être réparti plus judicieusement, voire mieux optimisé fiscalement (un placement aux îles Vierges par exemple... Non, là, je plaisante !).

Être à l'affût des enveloppes et des niches fiscales, qui permettent aux gouvernements successifs de réaliser leurs ambitions, est un excellent moyen de réaliser de belles économies.

MON TROISIÈME CONSEIL

Je ne me permettrai aucun conseil d'ordre financier, n'étant pas moi-même une experte dans ce domaine. Vous apprécierez par vous-même ce que vous êtes en mesure d'investir.

Une meilleure visibilité de votre propre patrimoine et de son évolution dans le temps, vous permet d'être plus réactif quand les opportunités se présentent.

Même avec très peu de patrimoine ou d'épargne, si vous évaluez bien son montant (aujourd'hui, dans 5 ans, à la retraite...), vous serez plus à même d'actionner les bons leviers pour le faire progresser.

Que ce soit l'immobilier pour votre résidence principale, l'immobilier locatif avec des dispositifs qui peuvent réduire votre fiscalité, votre épargne (liquide et non liquide), vos placements (en actions, en assurance vie, en Plan Épargne Retraite, ou en investissement direct dans le capital de sociétés), **savoir dans quoi vous pouvez vous lancer sera déterminant pour accélérer votre patrimoine.**

Attention, je le répète, je ne me permettrai pas de vous conseiller en direct, tout d'abord parce que je n'en ai pas l'expertise et parce que cela dépend de nombreux facteurs qui vous concernent. Je vous recommande vivement de vous faire accompagner par le service spécialisé de votre banque pour ce bilan patrimonial (pour la qualité du diagnostic et des conseils de votre gestionnaire), même si le service est payant.

Vous aurez alors une meilleure vision du chemin qu'il vous reste à parcourir pour faire fructifier votre patrimoine et l'amener au niveau que vous vous serez fixé. Faudra-t-il le faire sur un placement liquide et non risqué, sur des fonds en actions plus risqués, voire en Business Angel dans des start-up ? Voici le type d'échanges qui vous attendent avec votre banquier si vous souhaitez prendre votre patrimoine en main.

Une étude de l'INED (2013) estime que le patrimoine des hommes en France est supérieur de 15 % à celui des femmes et supérieur de 37 % dans les actifs financiers. Le patrimoine net moyen d'un ménage français en 2016 est de 235.900 €.
Connaissez-vous le vôtre ?

04 La quatrième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Penser que la valeur créée par notre travail est suffisante pour être reconnu »

Vous avez donné le meilleur de vous-même cette année, au sein de votre équipe (quel que soit votre niveau hiérarchique) et vous attendez avec impatience la reconnaissance de votre management, lors de l'entretien d'évaluation. Et surtout, à l'arrivée de votre fiche de paie, vous êtes serein pour votre variable ou votre prime.

FAUX

Malheureusement, cela ne marche pas ainsi. Si vous connaissez bien le chemin que vous avez parcouru pour atteindre ou dépasser vos objectifs, cette vision de votre réussite n'est pas forcément partagée par les personnes qui vous évaluent.

Et même si vous avez excellé dans votre activité, vous n'êtes pas à l'abri, au moment de l'attribution des variables, qu'un des membres de l'équipe hausse le ton plus fort que vous, joue avec des codes que vous ignorez, et qu'il obtienne la part qui, a priori, aurait dû vous revenir.

MON QUATRIÈME CONSEIL

Sans en faire trop, communiquez régulièrement, auprès de votre hiérarchie et de vos réseaux internes, les résultats obtenus par vous et vos équipes, les progressions notoires, la valeur que vous avez contribué à créer.

Cette visibilité sera un premier niveau de valorisation et vous aidera à mieux négocier avec votre management votre rémunération variable, votre prime, les jours de congés additionnels, ou encore la promotion souhaitée. D'autant plus à l'heure actuelle où nous sommes tous perdus dans le flou d'activités plus abstraites, plus parcellisées, plus difficiles à évaluer pour votre manager.

Cette visibilité constituera déjà une première étape pour :

- votre besoin de reconnaissance ;
- votre besoin d'identification, de vous et vos équipes ;
- votre besoin de confiance en votre travail.

La reconnaissance est un excellent moyen de doper les équipes. C'est un levier de santé et de motivation à ne pas négliger, si vous encadrez des équipes. Ainsi une enquête de 2018 réalisée auprès de 1202 salariés conclut qu'un salarié sur deux souffre d'un manque de reconnaissance dans son entreprise.

Alors, ne souffrez plus en prenant dès maintenant ce sujet en main, pour vous et pour les membres de vos équipes !

05 La cinquième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Ne pas réduire sa charge mentale »

Cette erreur touche plus les femmes que les hommes, même si une majorité d'hommes l'estime aussi trop élevée pour eux.

REAGIR

Il n'y a pas de fatalité à cela. Les risques de stress, de burn-out ou de déprime sont très souvent liés à une charge mentale trop importante. Il est donc primordial d'en prendre conscience pour la réduire, pour les femmes comme pour les hommes.

MON CINQUIÈME CONSEIL

Cette charge mentale est une épreuve qui épuise surtout les femmes (par une multitude de tâches qui tournent en boucle dans leur cerveau) et qui, au regard du temps mobilisé, réduit considérablement leur temps libre (pour leurs hobbies, leur carrière, leur visibilité dans les réseaux...).

Là encore, pas de fatalité, voici trois actions que je mets en œuvre depuis 10 ans:

a. **Être moins perfectionniste.** Par exemple en limitant au maximum l'achat de vêtements qui doivent être repassés, en diminuant vos exigences quant à la propreté de votre intérieur...

b. **Faire participer les enfants à certaines tâches ménagères** (passer l'aspirateur, mettre en route une lessive...). Mes trois enfants s'impliquent tous et se sentent ainsi plus responsables, même si je l'avoue, pour l'aîné il faut lui demander trois fois et ma fille exige une rémunération ! Quant au tout petit, il adore ça !

Je pense qu'il est important de le faire, car c'est un levier éducatif pour transmettre la notion d'égalité entre les hommes et les femmes.

c. **Mobiliser votre couple.** C'est en effet le troisième levier. S'efforcer de réduire la charge mentale de l'autre. L'équilibre progresse et la sérénité du couple s'en trouve accrue.

Enfin, si vous n'avez personne autour de vous pour vous aider et si vous en avez les moyens financiers, n'hésitez plus et ne culpabilisez pas : **faites réaliser TOUTES les charges ménagères par un employé de maison.** C'est un confort incroyable (j'ai eu l'occasion d'y goûter plusieurs fois dans ma vie). De plus, vous serez fier d'avoir un impact social d'employeur !

Pour celles et ceux qui hésiteraient encore, car il n'est pas évident de voir quelqu'un s'immiscer dans son intérieur : faites au moins le test durant 30 jours (en votre présence pour que la relation de confiance s'installe). Vous m'en direz des nouvelles !

Vous pourrez consacrer tout ce temps précieux que vous aurez gagné (au minimum une demi-journée par semaine) à votre épanouissement professionnel (réseaux, formations) et personnel (hobbies).



06 La sixième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Penser que la formation tout au long de la vie, c'est pour les autres »

À quoi bon une nouvelle formation ? Comment vais-je pouvoir prendre le temps de la suivre ?

FAUX

Bien sûr que vous avez le temps de manager une formation ou de participer à des réunions d'expertes ou d'experts, des congrès, des forums. Pour cela, je vous renvoie à mon conseil numéro 5.

Si votre management n'est pas réceptif ou n'a pas pour vous les mêmes ambitions de carrière, vous pouvez le faire de votre propre initiative, sur votre temps, voire le financer vous-même (en partie au moins) grâce à votre Compte Personnel Formation (CPF).

MON SIXIÈME CONSEIL

Aujourd'hui, les offres de formation vont bien au-delà du séminaire en présentiel sur 3 jours et souvent éloigné du domicile (comme cela était souvent le cas lorsque j'étais responsable formation d'une Business Unit de 500 personnes à la fin du XXe Siècle).

Les formations en ligne (Webinars, MOOC), les applications digitales qui nous forment (exemple : « Tandem » pour les langues, qui met en relation les personnes qui ont envie de parler dans la langue choisie), le mentoring, le coaching, l'accompagnement via Skype ou Zoom...

Vous avez aujourd'hui la main sur votre destin d'apprenant, et donc sur l'orientation de votre carrière pour rester un talent dans la course.

Si vous avez identifié une formation utile pour réaliser votre rêve professionnel (cf. mon conseil numéro 1), renseignez-vous sur les contenus qui vous intéressent. Puis consultez le site ci-dessous pour connaître la somme dont vous disposez.

www.moncompteformation.gouv.fr/espace-privé

Ensuite, allez rencontrer votre management ou vos RH avec le descriptif de la formation de vos rêves + le reliquat à financer + votre ambition professionnelle et ce que vous apporterez à l'entreprise après cette formation. Cette démarche proactive ne peut être que positive et valorisée, et les regards croisés du management et des RH vous aideront à préciser votre choix de formation.

Ne repartez pas de ces entretiens sans une date à laquelle une réponse sera apportée à votre dossier et si le démarrage de cette formation était reporté, actez la date butoir pour son début.

Bien mettre en visibilité votre motivation à vous former pour gagner en efficacité et vous adapter aux enjeux sociaux, économiques, digitaux et environnementaux est également stratégique pour la réussite de l'entreprise. Votre démarche devrait être reçue plutôt positivement. Alors, osez !

Reconnaissez qu'obtenir une formation, apprendre, grandir, accroître son réseau, c'est parfois plus valorisant qu'une augmentation !

07 La septième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Être bloqué par la soi-disant inadéquation entre carrière et enfants »

FAUX

Quand une femme se dit : « la maternité, ça n'est pas possible pour moi maintenant », ce qu'elle ne sait pas, c'est qu'il n'y aura jamais de « bon moment ».

Quand on est une femme active et ambitieuse pour sa carrière, qu'on en a la possibilité et l'envie, et que son couple est prêt à se lancer dans la parentalité, il ne sert à rien de reporter l'échéance à des jours plus calmes, à un moment soi-disant idéal.

Désolée de vous l'annoncer : il n'existe pas ! Ce n'est jamais le bon moment. Donc, quand la maternité vous inspire, n'y mettez pas de blocages carriéristes.

J'ai connu des femmes qui ont sacrifié leur vie familiale pour la réussite de leur vie professionnelle. J'en connais plus d'une, notamment parmi les cadres supérieures, qui ont laissé filer leur temps et, à un moment donné, n'ont pas réussi à le rattraper.

J'ai pu assister à leur souffrance quand, arrivées à 45/50 ans, entourées de chats et travaillant jusqu'à très tard dans la nuit, elles prenaient alors conscience qu'il était trop tard pour avoir des enfants.

Certes, ne pas avoir d'enfants permet de profiter de son temps libre et j'avoue avoir envié plus d'une collègue pour ses récits d'expositions temporaires au MAM de New York ou à l'Hermitage de Saint-Pétersbourg. Mais la parentalité est un bouleversement tellement riche, de mon point de vue, dans l'accomplissement d'une vie, que j'estime fort dommage de passer à côté quand on en a la possibilité (même si je ne nie pas qu'avec ce réchauffement climatique avéré, les ardeurs puissent être refroidies).

MON SEPTIÈME CONSEIL

Future maman, vous qui aurez la joie de vivre ce moment (le plus beau de ma vie à ce stade), préparez-vous en amont à votre maternité en anticipant votre organisation à venir ainsi que la répartition des tâches pour poursuivre votre vie professionnelle presque « as usual ».

Enfin, j'ai pu le constater pour moi, il faut sortir de cette culpabilité d'être une mauvaise mère. Nos enfants préfèrent vivre de belles aventures, avec un peu de liberté et de responsabilisation, et nous voir professionnellement épanouie, plutôt que frustrée à la maison.

Donc, avant même la conception, il est essentiel de bien réfléchir à cette future organisation. Anticiper, discuter du sujet en couple, pour que chacun puisse poursuivre ses rêves professionnels. Cela vous évitera de porter toute la charge (ou presque), et encore davantage si vous vivez comme moi un divorce avec la garde de vos enfants.

Donc OUI, carrière et maternité, c'est compatible. Et anticiper son organisation quand c'est possible, c'est la clé !

08 La huitième erreur fréquente que j'ai identifiée

« Penser qu'être ambitieux et avoir de l'audace, ce n'est pas bien »

FAUX

Le désir d'obtenir des résultats qui combleront votre accomplissement et votre réussite professionnelle est le souhait d'une large majorité de la population active. Mais seuls certains osent l'affirmer alors que beaucoup en rêvent.

Si vous avez suivi mon conseil numéro 2, vous disposez désormais de la liste des 20 ambitions qui vous font rêver, classées par ordre de priorité et de réalisme.

Donc, vous avez déjà passé cette première étape. De l'ambition, vous en avez !

Si vous arrivez à cette page de mon guide sans avoir cette liste, je vous recommande de revenir vers le conseil numéro 2 et de nous retrouver ici ensuite. C'est essentiel pour que ce programme WOMAC soit pour vous une réussite.

MON HUITIÈME CONSEIL

Si vous avez cette liste, vos 20 ambitions en main, celles qui vous guideront tout au long de votre vie professionnelle, nous allons passer à l'audace de les réaliser.

Cette liste d'ambitions, vous devez la partager avec vos proches, votre premier cercle, pour mieux cerner votre talent, pour avoir la perception la plus juste possible de vous-même et de vos valeurs. Cela vous permettra de mieux appréhender votre motivation à vous réaliser.

L'audace de réussir, c'est aussi l'audace d'identifier celles et ceux qui vous aideront à réussir. Ils se trouvent dans vos cercles, d'autres cercles, parfois accessibles ou parfois très lointains. L'audace, c'est de trouver les bons contacts clés, de tenter d'entrer en rapport avec eux voire de les rencontrer. L'audace, c'est cette vertu qui permet de sortir de la routine et des sentiers battus et qui peut nous faire réaliser des choses exceptionnelles !

« Comment ? » me direz-vous. L'audace est la réponse. Vous allez tenter de les contacter via une connaissance commune, via les réseaux sociaux, lors d'une réunion ou d'une conférence à laquelle ils participent.

L'audace, c'est savoir exprimer son ambition à la personne qui vous permettra de la réaliser (obtenir une formation, obtenir petit à petit le poste de vos rêves, demander éventuellement un prêt de 10 000 € à un proche pour réaliser votre premier investissement financier...).

Alors **OSEZ**, car vous n'avez rien à perdre et tout à gagner, à partir du moment où vous restez en accord avec vos valeurs et vos rêves. L'authenticité de votre audace sera en général très appréciée par ceux que vous solliciterez, que ce soit dans votre entourage ou dans votre entreprise.

Un livre : «L'audace mode d'emploi» de Didier J. Durandy, Pascal Vancutsem et Renaud Thomazo, pour tester vos capacités et choisir la voie royale de l'audace grâce à des techniques qui vous feront progresser sur la voie de l'action.

Un dernier conseil : le plus essentiel de tous

J'ai partagé ici de nombreux conseils sur les expériences que j'ai pu vivre en entreprise ou à titre privé, toujours en lien avec la réussite professionnelle, et également plusieurs « astuces » que j'aurais tant aimé découvrir avant.

C'est vous qui allez maintenant donner leur valeur à tous ces conseils.

Les conseils ne valent rien si vous vous contentez de les parcourir sans les appliquer. Vous m'avez juste donné un peu de votre temps, comme vous l'auriez fait pour une bonne série sur Netflix (ils sont sûrement plus doués que moi pour faire passer le temps)

Par contre, si vous décidez d'appliquer consciencieusement chaque conseil pour dessiner la vie professionnelle qui vous comblera, alors la valeur de ces conseils deviendra immense. Elle vous apportera une meilleure cohérence avec la vie dont vous avez envie. Ces conseils vous feront gagner du temps et de l'argent au fil des mois et des années.

C'est à vous de décider :

- **Ne rien faire**
- **Vous focaliser sur vos 2 ou 3 axes prioritaires**
- **Ou prendre quelques heures pour une prise de recul et mettre en action les 8 conseils partagés ici**

www.womaccelerator.com

©LiseBachmann Conseil Plus

Pour en savoir plus sur mes conseils et apprendre comment les appliquer concrètement, j'ai préparé une formation en ligne pour vous montrer comment enclencher, pas à pas, le chemin de votre réussite professionnelle, ainsi qu'une check-list facile à suivre pour faire régulièrement le point et progresser.

Nelson Mandela disait : « ce qui compte dans la vie, ce n'est pas de l'avoir vécue. Ce qui compte dans la vie, c'est la différence que l'on a fait dans la vie des autres ».

C'est ce que j'ai tenté de réaliser dans le parcours de 9 mois que je vous propose. Je vous transmets le maximum de mon expérience sur le chemin de la réussite professionnelle, étape après étape, et je vous accompagnerai dans votre progression.

Cette formation reste accessible à vie une fois que vous la rejoignez. Vous pourrez donc y revenir autant de fois que vous le souhaitez et bénéficier des actualisations, des témoignages et des expertises de mon large réseau, qui vous aideront à continuer à progresser.

Tout cela pour le prix d'une escapade de 3 jours

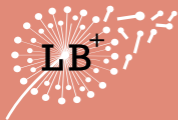
**Vous retrouverez à la rentrée ma formation
WOMACCELERATOR**

Et si vous l'estimez nécessaire, vous pouvez
me contacter via le site

www.womaccelerator.com

www.womaccelerator.com

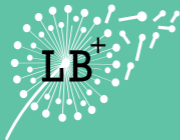
©LiseBachmann Conseil Plus



Le Code de la propriété intellectuelle n'autorisant, aux termes de l'article L.122-5, 2° et 3° a, d'une part, que les « copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective » et, d'autre part, que les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration, « toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droits ou ayants causes est illicite » (art. L.122-4). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait donc une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

www.womaccelerator.com

©LiseBachmann Conseil Plus



Accélératrice de transformation positive

www.womaccelerator.com

©LiseBachmann Conseil Plus

BLOG ET WEBINARS

Et pour encore plus d'informations,
retrouvez-moi également sur :

Linkedin

Twitter

YouTube

Facebook

Instagram

Lise Bachmann

@BachmannLise

Lise Bachmann

Womaccelerator

lisebachmann